

「次世代育成支援対策推進法」に基づく行動計画

1. 計画期間

2015年4月1日～2025年3月31日まで

2. 内容

子育てを行う従業員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備

- 【目標1】 出産／育児を行う従業員への情報提供及び相談体制の整備
- 【目標2】 出産／育児を行う従業員に配慮した職場復帰環境の整備
- 【目標3】 妊娠中の従業員に配慮した職場づくりの検討
- 【目標4】 育児休業者への職場復帰後、育児期間中に受けるべき従業員教育の機会提供
- 【目標5】 子育てに関する上司との定期面談によるコミュニケーションの円滑化
- 【目標6】 配偶者出産時の父親に対する年次有給休暇取得促進

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

- 【目標7】 組織長への情報提供を通じた労働時間管理／健康管理の推進
- 【目標8】 休日勤務を実施した場合の代休／振替休日取得推進
- 【目標9】 社内システムを活用した勤怠管理体制の充実
- 【目標10】 労働時間、休日管理、健康管理に関する従業員への教育推進

以上