2026 年 10 月 1 日制定

SMB 建材株式会社
採用活動におけるハラスメント防止方針

＜基本方針＞

当社は、人間尊重を経営姿勢の基本とし、人種、国籍、性別、性自認、性的指向、宗教、信条、年齢、出身、障がいの有無等による差別を行わず、適性及び能力を重視した公正な採用選考を実施します。

また、採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者（採用活動に関連する活動への参加者を含む）に対するセクシュアルハラスメントその他人格又は尊厳を侵害する一切のハラスメントを禁止するとともに、求職者が安心して就職活動を行うことができる環境づくりに継続的に取り組みます。

＜当社の取り組み＞

1．本方針を社内・社外に明示して、採用活動にかかわる全社員に周知します。
2．求職者と接点を持つ社員に対して教育を実施します。
3．採用活動に関するハラスメント相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
4．相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。人権への負の影響が判明した場合は、その是正・救済に取り組みます。
5．相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
6．再発防止のため、必要な是正措置を行います。

＜当社採用活動における基本ルール＞

採用活動においてハラスメントが起こることがないよう、次のルールを定め、求職者と接点を持つ社員に対して教育を実施します。

- 求職者との面接・面談は、当社内施設（会議室等）、当社が指定する社外施設（貸会議室、レンタルオフィス等）、当社が参加するセミナー等の会場、学校構内又は当社が指定するオンラインツールを用いて実施します。また、業務上必要な場合は、第三者の目が入る適切な場所を当社が指定する場合があります。
- 求職者と連絡する際は、社用の連絡手段（当社が指定又は管理する電話、メール、メッセージサービス、オンラインコミュニケーションツール、端末及び採用活動専用 SNS アカウント）を使用することとし、私用の連絡手段の使用を禁止します。
- 採用活動又は採用に関連する活動の期間中は、その機会を利用して、新たに求職者との間で私的な交流（私的な飲食・飲酒、会合、娯楽その他これらに類する行為）や私的関係を構築することを禁止します。なお、本ルールは採用活動以前から存在する親族、友人、知人等との私的関係を制限するものではありません。

＜就職活動に際してのハラスメント相談窓口＞

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見た場合は、下記の窓口までご相談ください。

相談者の秘密は厳守するとともに、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

SMB 建材株式会社 就活ハラスメント相談窓口
recruit-sodan@smb-kenzai.com（専用メールアドレス）

以上